



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO

INSTITUTO DO MEIO AMBIENTE E DOS RECURSOS HÍDRICOS DO
DISTRITO FEDERAL – BRASÍLIA AMBIENTAL (IBRAM)

Nível Médio
TARDE

CONCURSO PÚBLICO

CADERNO DE PROVAS

PARTE II

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

CARGO 26

TÉCNICO DE ATIVIDADES DO MEIO AMBIENTE

ESPECIALIDADE:

TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO

ATENÇÃO!

Leia atentamente as instruções constantes na capa da Parte I do seu caderno de provas.

- 1 Nesta parte II do seu caderno de provas, confira atentamente os seus dados pessoais e os dados identificadores de seu cargo transcritos acima com o que está registrado em sua **folha de respostas**. Confira também o seu nome e o seu cargo no rodapé de cada página numerada desta parte II de seu caderno de provas. Caso o caderno esteja incompleto, tenha qualquer defeito, ou apresente divergência quanto aos seus dados pessoais ou aos dados identificadores de seu cargo, solicite ao fiscal de sala mais próximo que tome as providências cabíveis, pois não serão aceitas reclamações posteriores nesse sentido.
- 2 Quando autorizado pelo chefe de sala, no momento da identificação, escreva, no espaço apropriado da **folha de respostas**, com a sua caligrafia usual, a seguinte frase:

A modéstia está para a virtude como o véu está para a beleza.

OBSERVAÇÕES

- Não serão objeto de conhecimento recursos em desacordo com o estabelecido em edital.
- Informações adicionais: telefone 0(XX) 61 3448-0100; Internet — www.cespe.unb.br.
- É permitida a reprodução deste material apenas para fins didáticos, desde que citada a fonte.



CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

O Ministério do Meio Ambiente (MMA) tem como missão promover a adoção de princípios e estratégias para o conhecimento, a proteção e a recuperação do meio ambiente, o uso sustentável dos recursos naturais, a valorização dos serviços ambientais e a inserção do desenvolvimento sustentável na formulação e na implementação de políticas públicas, de forma transversal e compartilhada, participativa e democrática, em todos os níveis e instâncias de governo e sociedade.

Internet: <www.mma.gov.br> (com adaptações).

Considerando a legislação concernente a meio ambiente, julgue os itens subsequentes.

- 61** Na execução da Política Nacional do Meio Ambiente, cumpre ao poder público, nos seus diferentes níveis de governo, manter a fiscalização permanente dos recursos ambientais, visando compatibilizar desenvolvimento econômico com proteção do meio ambiente e do equilíbrio ecológico e manter, por meio de órgãos especializados da administração pública, o controle permanente das atividades potencial ou efetivamente poluidoras.
- 62** Os resíduos gasosos resultantes de processos industriais devem ser lançados ou liberados nos ambientes de trabalho, desde que não sejam ultrapassados os limites de tolerância estabelecidos pela legislação.
- 63** Considere que uma empresa de transporte tenha depositado resíduos sólidos e líquidos de alta toxicidade e de alto risco biológico em ambiente distante do meio urbano, em área preparada para esse fim. Nessa situação, mesmo sem ter informado tal procedimento aos órgãos responsáveis pelo meio ambiente, a empresa cumpriu a legislação ambiental, visto que não criou situação de risco para a comunidade.
- 64** Suponha que um trem que transportasse querosene tenha descarrilado e, conseqüentemente o produto tenha sido derramado pelas proximidades, atingindo uma lavoura e um riacho. Pode-se afirmar que, nessa situação, o acidente provocou degradação ambiental.

A respeito de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, julgue os itens a seguir.

- 65** Considera-se doença do trabalho a doença produzida ou desencadeada pelo exercício de trabalho peculiar, ao passo que doença profissional é aquela adquirida ou desencadeada em decorrência das condições especiais em que o trabalho é realizado e a ele está relacionada diretamente.
- 66** Considere que dois empregados de determinada empresa tenham sofrido acidente durante uma viagem para estudo programada e financiada pela empresa, para atender a plano de capacitação profissional. Nessa situação, o acidente não pode ser equiparado a acidente de trabalho.

A ergonomia estuda toda atividade física e mental visando ao menor dispêndio de esforço. Quando as atividades profissionais não seguem os preceitos dessa ciência, corre-se o risco de se contraírem doenças, principalmente as musculoesqueléticas. A esse respeito, julgue os próximos itens.

- 67** Considere que uma empresa tenha decidido que, em determinada seção, os profissionais passarão a realizar as atividades em pé, sem que tenha sido alterado o posto de trabalho. Nessa situação, não há descumprimento da legislação, uma vez que a empresa tem autonomia para alterar o seu processo de trabalho.
- 68** Nos locais de trabalho em que são executadas atividades que exijam solicitação intelectual e atenção constantes, recomenda-se, como uma das condições de conforto, que o índice de temperatura efetiva seja mantido entre 20 °C e 23 °C.
- 69** Suponha que um trabalhador que realize, no depósito de uma empresa, atividades de empilhamento de sacas de 40 kg cada uma, após ter-se afastado do serviço durante 20 dias, por motivo de acompanhamento de tratamento de saúde na família, tenha retomado suas atividades normais, no mesmo nível de exigência de produção anterior ao afastamento. Nesse caso, não houve descumprimento da legislação.

A Lei n.º 6514/1977, em seu capítulo V, da seção I, estabelece, no art. 154, que a observância da lei, em todos os locais de trabalho, não desobriga as empresas do cumprimento de outras disposições que, com relação à matéria, sejam incluídas em códigos de obras ou regulamentos sanitários dos estados ou municípios em que se situem os respectivos estabelecimentos, bem como daquelas oriundas de convenções coletivas de trabalho. Com base nesse assunto, julgue os itens a seguir.

- 70** Os titulares da representação dos empregados na comissão interna de prevenção de acidentes (CIPA) não podem sofrer despedida arbitrária, entendendo-se como tal a que não se fundar em motivo disciplinar, técnico, econômico ou financeiro. Ocorrendo a despedida, caberá ao empregador, em caso de reclamação à justiça do trabalho, comprovar a existência de qualquer dos motivos mencionados acima, sob pena de ser condenado a reintegrar o empregado.
- 71** Nas edificações, devem ser atendidas os requisitos técnicos que garantam perfeita segurança aos que nelas trabalhem, como por exemplo, a exigência de que os locais de trabalho tenham, no mínimo, 2 metros de pé-direito, assim considerada a altura livre do piso ao teto.
- 72** São proibidos a fabricação, a importação, a venda, a locação e o uso de máquinas e equipamentos que não sejam dotados de dispositivos de partida e parada e de outros que sejam necessários para a prevenção de acidentes do trabalho, em especial, do risco de acionamento acidental.

Dimensionamento dos SESMT

grau de risco	n.º de empregados no estabelecimento	Dimensionamento dos SESMT							acima de 5.000 para cada grupo de 4.000 ou fração acima de 2.000
		50 a 100	101 a 250	251 a 500	501 a 1.000	1.001 a 2.000	2.001 a 3.500	3.501 a 5.000	
1	técnico seg. trabalho				1	1	1	2	1
	engenheiro seg. trabalho						1*	1	1*
	aux. enferm. do trabalho						1	1	1
	enfermeiro do trabalho							1*	
	médico do trabalho					1*	1*	1	1*
2	técnico seg. trabalho				1	1	2	5	1
	engenheiro seg. trabalho					1*	1	1	1*
	aux. enferm. do trabalho					1	1	1	1
	enfermeiro do trabalho							1	
	médico do trabalho					1*	1	1	1
3	técnico seg. trabalho		1	2	3	4	6	8	3
	engenheiro seg. trabalho				1*	1	1	2	1
	aux. enferm. do trabalho					1	2	1	1
	enfermeiro do trabalho							1	
	médico do trabalho				1*	1	1	2	1
4	técnico seg. trabalho	1	2	3	4	5	8	10	3
	engenheiro seg. trabalho		1*	1*	1	1	2	3	1
	aux. enferm. do trabalho				1	1	2	1	1
	enfermeiro do trabalho							1	
	médico do trabalho		1*	1*	1	1	2	3	1

Dimensionamento da CIPA

*grupos	n.º de empregados no estabelecimento n.º de membros da CIPA	0 a 19	20 a 29	30 a 50	51 a 80	81 a 100	101 a 120	121 a 140	141 a 300	301 a 500	501 a 1.000	1.001 a 2.500	2.501 a 5.000	5.001 a 10.000	acima de 10.000 para cada grupo de 2.500 acrescentar
c - 13	efetivos		1	1	3	3	3	3	4	5	6	9	11	13	2
	suplentes		1	1	3	3	3	3	3	4	5	7	8	10	2
c - 14	efetivos		1	1	2	2	3	4	4	5	6	9	11	11	2
	suplentes		1	1	2	2	3	3	4	4	5	7	9	9	2
c - 14a	efetivos				1	1	2	2	2	3	3	4	5	6	1
	suplentes				1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	1
c - 15	efetivos		1	1	3	3	4	4	4	5	6	8	10	12	2
	suplentes		1	1	3	3	3	3	3	4	4	6	8	10	2
c - 32	efetivos				1	1	2	2	2	3	3	4	5	6	1
	suplentes				1	1	2	2	2	3	3	3	4	5	1
c - 33	efetivos						1	1	1	1	2	3	4	5	1
	suplentes						1	1	1	1	2	3	3	4	1
c - 34	efetivos		1	1	2	2	4	4	4	4	6	8	10	12	2
	suplentes		1	1	2	2	3	3	3	4	5	7	8	9	2
c - 35	efetivos				1	1	2	2	2	2	3	4	5	6	1
	suplentes				1	1	2	2	2	2	3	3	4	5	1

A empresa de administração pública EAP1, com 750 empregados, com grau de risco 1, conforme NR 4, do Ministério do Trabalho e Emprego, que trata dos serviços especializados em engenharia de segurança e em medicina do trabalho (SESMT), contratou a empresa de manutenção elétrica e hidráulica EME1, grau de risco 3, com 22 empregados, para manutenção preventiva e corretiva em aparelhos de ar-condicionado e instalações hidroelétricas do prédio. Com base na NR 5 da CIPA, a empresa EAP1 é classificada como C-33, e a EME1, como C-14. Em junho, a empresa de manutenção registrou 2 acidentes com afastamento, o que totalizou 7 dias perdidos, para um total de 1.400 horas trabalhadas de exposição ao risco.

Com base na situação hipotética e nos quadros mostrados na página anterior, bem como na NBR 14.280 (cadastro de acidentes do trabalho), julgue os itens seguintes.

- 73** A empresa EAP1 deve dimensionar a sua CIPA com um total de 2 membros efetivos.
- 74** A contratante e a contratada devem implementar, de forma integrada, medidas de prevenção de acidentes e doenças do trabalho, para garantir o mesmo nível de proteção em matéria de segurança e saúde a todos os trabalhadores do estabelecimento.
- 75** O processo eleitoral de constituição da CIPA deve obedecer, entre outros critérios, à inscrição e à eleição individual, ao período mínimo de 5 dias e à eleição por meios eletrônicos.
- 76** Suponha que a empresa EME1 tenha firmado mais 3 contratos de manutenção com empresas localizadas no mesmo estado, envolvendo 30 empregados em cada um desses contratos. Nessa situação, a EME1 deve constituir SESMT centralizado com dimensionamento mínimo de 2 técnicos de segurança do trabalho, com jornada diária de 8 horas.
- 77** Na estatística de acidentes do mês, a empresa contratada teve taxa de frequência de acidentados maior que 1.000.
- 78** No mês em referência, a empresa EME1 registrou taxa de gravidade menor que 10.000.

As condições sanitárias e de conforto nos locais de trabalho, tratadas pela NR 24, são relevantes para prevenir doenças e contaminações inesperadas. A respeito desse assunto, julgue os itens a seguir.

- 79** Em todos os estabelecimentos industriais e naqueles em que a atividade exija troca de roupas ou seja imposto o uso de uniforme ou guarda-pó, haverá local apropriado para vestiário, dotado de armários individuais, devendo haver locais destinados para atender à diferença de sexo.
- 80** Nos estabelecimentos em que trabalhem 200 ou mais operários, é obrigatória a existência de refeitório, não sendo permitido aos trabalhadores fazerem suas refeições em outro local do estabelecimento.
- 81** Considere que o trabalhador JP, durante toda a semana, saia de casa para o serviço às 6 h da manhã e leve a sua própria alimentação. Nessa situação, a empresa deve garantir meios para o aquecimento de alimentos em local próximo ao destinado às refeições.

Desafio do negócio

Cada vez mais pressionadas a cumprir as regulamentações referentes a saúde, meio ambiente e segurança (SMS), as empresas têm buscado uma abordagem integrada a essas questões, visando reduzir seus custos de adequação, evitar possíveis litígios e proteger sua própria imagem.

Internet: <www.bureauveritas.com.br> (com adaptações).

A respeito de SMS, julgue os itens a seguir.

- 82** As organizações que hoje ocupam um lugar de destaque em seu segmento de negócios e as que buscam ocupar já identificaram que o desempenho em SMS é decisivo para a rentabilidade da empresa, pois reduz o risco de acidentes e impactos ao homem e ao meio ambiente, promove a saúde e a satisfação da força de trabalho, melhora os resultados operacionais e cria novas oportunidades de crescimento.
- 83** Na gestão SMS, devem ser fomentadas, para todos os funcionários da unidade, a consciência, a responsabilidade e a motivação na relação das atividades e dos produtos com a condição de segurança, meio ambiente e saúde ocupacional. Solicitações, reclamações e outros posicionamentos de autoridades ambientais e do trabalho e emprego, clientes, vizinhos etc. devem ser evitados, para não atrapalharem o processo de gerenciamento.

Ao fim de uma reunião na Itália, para tentarem chegar a um acordo acerca dos cortes de emissões de gases que provocam o efeito estufa, líderes das 17 principais economias do mundo divulgaram a nota em que concordam com a necessidade de se manter o aquecimento global médio em, no máximo, 2 °C em relação aos níveis pré-industriais. “Como líderes das maiores economias do mundo, tanto desenvolvidas quanto em desenvolvimento, temos a intenção de reagir, com vigor, a este desafio, convencidos de que a mudança climática representa um perigo claro que requer uma reação global extraordinária”, diz a nota. O consenso entre a maior parte dos cientistas é de que, a partir do aquecimento de 2 °C, as consequências para o planeta passam a ser imprevisíveis.

Internet: <ultimosegundo.ig.com.br> (com adaptações).

A respeito de riscos ambientais, julgue os itens seguintes.

- 84** Os gases emitidos nos países industrializados são classificados como agentes físicos ambientais.
- 85** Propor aquecimento global de, no máximo, 2 °C é tratar de temperaturas extremas como exemplos de agentes químicos.
- 86** O aquecimento global corresponde ao aumento da temperatura terrestre, em parte devido ao uso de combustíveis fósseis e outros processos em nível industrial, os quais resultam na acumulação, na atmosfera, de gases propícios ao efeito estufa, tais como o dióxido de carbono e o metano.
- 87** Verifica-se o efeito estufa quando uma parte da radiação solar refletida pela superfície terrestre é absorvida por determinados gases presentes na atmosfera e, em consequência, o calor fica retido, não sendo, portanto, libertado para o espaço.
- 88** O vírus *influenza A* (H1N1), que causa infecção viral aguda do sistema respiratório com elevada transmissibilidade e distribuição global, é um agente químico.

Os ambientes devem ser constantemente inspecionados para serem evitados acidentes. A respeito desse tema, julgue os itens subsequentes.

- 89** As inspeções de segurança do tipo parciais são realizadas por setores da empresa previamente escolhidos de forma aleatória ou pelo critério de grau de risco.
- 90** A inspeção de segurança realizada por uma equipe de vigilância sanitária no restaurante de uma empresa é classificada como inspeção oficial.
- 91** O foco das inspeções de segurança no trabalho são as condições ambientais, as proteções contra incêndio, os métodos de trabalho e os postos de trabalho, com o intuito de serem detectados os trabalhadores desatentos com a segurança.

A respeito da CIPA, julgue os itens seguintes.

- 92** Constitui atribuição da CIPA requisitar ao empregador e analisar as informações relativas a questões que tenham interferido na segurança e saúde dos trabalhadores.
- 93** Cabe ao empregador participar da eleição dos membros da comissão, indicar o secretário da comissão, colaborar com a gestão, indicar à CIPA, ao SESMT e aos empregados situações de risco e apresentar sugestões para a melhoria das condições de trabalho.
- 94** As reuniões ordinárias da CIPA devem ser mensais, de acordo com o calendário preestabelecido, e realizadas, preferencialmente, fora do expediente normal da empresa.
- 95** Considere que, após 5 meses de mandato, o vice-presidente da CIPA tenha sido transferido de uma unidade da empresa para a de outro estado. Nesse caso, os membros titulares da representação dos empregados escolherão o substituto, entre seus titulares, em dois dias úteis.

A NR 7 estabelece a obrigatoriedade de elaboração e implementação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), por parte de todos os empregadores e instituições que admitam trabalhadores como empregados, com o objetivo de promoção e preservação da saúde do conjunto dos seus trabalhadores. Acerca desse assunto, julgue os itens a seguir.

- 96** O PCMSO deve ter caráter de prevenção, rastreamento e diagnóstico precoce dos agravos à saúde relacionados ao trabalho, inclusive os de natureza subclínica, além de constatar doenças profissionais ou danos irreversíveis à saúde dos trabalhadores.
- 97** Compete ao empregador indicar, entre os médicos dos serviços especializados em engenharia de segurança e medicina do trabalho (SESMT) da empresa, um coordenador responsável pela execução do PCMSO. No caso de a empresa estar desobrigada de manter médico do trabalho, conforme previsto na NR 4, deverá o empregador indicar médico do trabalho, empregado ou não da empresa, para coordenar o PCMSO.

Para fins de aplicação da Norma Regulamentadora – NR 6, considera-se equipamento de proteção individual (EPI) todo dispositivo ou produto de uso individual pelo trabalhador e destinado à proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde no trabalho. A esse respeito, julgue o item a seguir.

98 Todo EPI deve apresentar, em caracteres deléveis, o nome comercial da empresa fabricante, o lote de fabricação e o número do CA, ou, no caso de EPI importado, o nome do importador, o lote de fabricação e o número do CA.

Com base na NR-09 do Ministério do Trabalho e Emprego, julgue os itens seguintes, acerca da prevenção e do controle de risco.

99 Os agentes físicos, químicos e biológicos existentes nos ambientes de trabalho que, em função de sua natureza, concentração ou intensidade e tempo de exposição, são capazes de causar danos à saúde do trabalhador são considerados riscos ambientais.

100 Medidas que reduzem a concentração de agentes prejudiciais à saúde devem sempre ser realizadas antes das que reduzem a formação desses agentes no ambiente de trabalho.

101 Quando for comprovada a inviabilidade técnica de adoção de medidas de proteção coletiva, deverão ser adotadas outras medidas de caráter administrativo ou a utilização de equipamentos de proteção individual.

Ainda com base na NR-09 do Ministério do Trabalho e Emprego, no que se refere ao programa de prevenção de riscos ambientais (PPRA), julgue os itens subsequentes.

102 O PPRA deverá ser avaliado pelo menos uma vez a cada 5 anos.

103 A etapa de antecipação do PPRA visa identificar os riscos potenciais e introduzir medidas de proteção para a sua redução ou eliminação.

104 É responsabilidade do empregador estabelecer o PPRA.

De muitas maneiras o fogo interfere na vida das pessoas: perdas humanas, perdas materiais, altos custos para proteção e combate ao incêndio. É importante que as empresas possuam sistemas de proteção contra incêndio e pânico. Com relação a esse assunto, julgue os itens a seguir.

105 As empresas deverão possuir pessoal qualificado para o uso correto dos equipamentos de combate a incêndio.

106 Para aumentar a segurança das saídas de emergência, as portas devem abrir para o interior do ambiente de trabalho.

107 É permitido o fechamento das portas de emergência pelo lado externo quando fora do horário de expediente.

108 A realização de treinamentos periódicos de combate ao fogo permite que seja evitado o pânico.

Em um princípio de incêndio em um escritório foi utilizado o extintor de incêndio para debelá-lo. O escritório continha materiais de madeira e espuma, como mesas, cadeiras e armários, além de papéis e um computador que estava desligado. Com base nessas informações e na NR-23, julgue os seguintes itens.

109 Ao perceber o princípio de incêndio, o Corpo de Bombeiros deveria ter sido avisado imediatamente.

110 O fogo predominante nesse incêndio é de classe C.

111 O jato de água compacto deve ser utilizado para o combate de fogos classe C.

112 No caso dos materiais contidos no escritório, o extintor de espuma é adequado para o seu combate.

113 É importante que os extintores estejam bem localizados, e para facilitar o transporte e acesso, eles poderão estar fixados nas paredes das escadas.

Em relação ao gerenciamento de risco, julgue os próximos itens.

114 Gerenciamento de risco é a implementação das estratégias de controle e prevenção, que são definidas a partir da avaliação da tecnologia de controle disponível, da análise de custos e de benefícios, da aceitabilidade dos riscos e dos fatores sociais e políticos envolvidos.

115 A cultura interna da empresa não influencia na operacionalização de planos de gerenciamento de riscos da empresa.

116 A ferramenta conhecida como método árvore de causa é uma técnica quantitativa de análise de risco, ou seja, baseia-se na quantificação e identificação dos riscos associados aos seus impactos, permitindo estimar a probabilidade de sua ocorrência.

Uma rodovia, com grande movimento de caminhões que transportam produtos perigosos, passa na ponte sobre o rio que abastece a cidade com água potável. Nesse caso, com respeito ao gerenciamento de risco, julgue os itens que se seguem.

117 A técnica *What/If* poderia ser utilizada para a análise de riscos.

118 A melhor forma de se gerenciar o risco é primeiro tratar o risco, avaliá-lo, depois analisá-lo e, por último, identificar o perigo.

119 Uma das formas de tratar o risco é por meio do controle.

120 Considerando a possibilidade de o risco de vazamento de produto perigoso devido à queda de um caminhão no rio ser considerada de baixa frequência e alta gravidade, não é recomendado que o risco seja transferido.