



Presidência da República
Casa Civil
Agência Brasileira de Inteligência

EDITAL Nº 82/2025

Processo nº 00091.012968/2024-92

**PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA
CASA CIVIL
AGÊNCIA BRASILEIRA DE INTELIGÊNCIA
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE VAGAS NOS CARGOS
DE OFICIAL DE INTELIGÊNCIA, DE OFICIAL TÉCNICO DE INTELIGÊNCIA E
DE AGENTE DE INTELIGÊNCIA
EDITAL Nº 82 - ABIN, DE 20 DE JANEIRO DE 2025**

A DIRETORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA AGÊNCIA BRASILEIRA DE INTELIGÊNCIA DA CASA CIVIL DA PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA, em cumprimento à decisão judicial, torna pública a **convocação** de candidato *sub judice*, inscrito sob o nº 10073006, para a **avaliação psicológica**, bem como os procedimentos para a realização da fase.

Torna público, ainda, que o candidato *sub judice* deverá acessar a página do evento, no endereço eletrônico <http://www.cespe.unb.br/concursos/abin2008>, para ter conhecimento de seu código identificador.

1 DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

1.1 Para a avaliação psicológica, a ser realizada no dia **26 de janeiro de 2025**, o candidato *sub judice* deverá observar todas as instruções contidas no subitem **8.4** do Edital nº 1 - ABIN, de 12 de agosto de 2008, e no item **5** do Edital nº 11 - ABIN, de 7 de janeiro de 2009; e neste edital.

1.2 O candidato *sub judice* receberá, por meio de *e-mail*, aplicativo de mensagens e(ou) telegrama, as informações referentes ao horário e ao local de realização da avaliação psicológica. O candidato *sub judice* somente poderá realizar a avaliação psicológica no horário e local informado por *e-mail*, aplicativo de mensagens e(ou) telegrama.

1.3 Os instrumentos utilizados para avaliar o perfil psicológico do candidato *sub judice*, a fim de verificar sua adequação ao cargo, serão definidos segundo os critérios objetivos e os parâmetros estabelecidos pelo perfil psicológico por meio das características abaixo:

Característica	Descrição operacional	Dimensão
-----------------------	------------------------------	-----------------

Análise e síntese	Examina e interpreta uma determinada situação, fato ou problema, decompondo o todo em seus aspectos relevantes e unificando-os de forma apropriada; avalia grande volume de informações, hierarquizando-as e concatenando-as.	MÉDIO
Assertividade	Apresenta argumentos de forma convincente; defende opiniões, expressando-se de maneira enfática.	MÉDIO
Atenção concentrada/sustentada	Mantém a atenção focada na tarefa que está realizando, não permitindo que algo externo interfira ou desvie sua atenção.	MÉDIO INFERIOR
Atenção difusa/dividida:	Mantém a concentração em uma determinada tarefa ao mesmo tempo em que está atento ao que está acontecendo em sua volta; consegue responder a dois ou mais estímulos/tarefas simultaneamente.	MÉDIO INFERIOR
Autoconfiança	Demonstra segurança em si mesmo na realização de um objetivo ou tarefa; tem confiança em si próprio no desempenho das suas atribuições, responsabilidades e deveres.	MÉDIO
Bom senso	Faz escolhas sensatas e inteligentes com cautela e equilíbrio; avalia uma determinada situação e, a partir de então, toma a decisão mais acertada em relação a ela.	MÉDIO
Coerência	Age em conformidade a uma lógica, mantendo congruência em suas opiniões, pensamentos e ações.	MÉDIO

Comunicabilidade	Expressa ideias com clareza e boa dicção, de forma objetiva e sem ser prolixo, organizando-as e articulando-as adequadamente e mantendo um discurso com início, meio e fim.	MÉDIO
Controle emocional	Age de forma equilibrada em situações adversas, sendo capaz de dominar o medo, o estresse e de suportar pressões.	MÉDIO
Criatividade	busca ou cria soluções originais para resolver problemas e realizar tarefas.	MÉDIO
Curiosidade	É capaz de buscar informações sobre uma determinada situação/acontecimento; demonstra vontade de saber ou de procurar desvendar ou se aprofundar em algo.	MÉDIO
Dinamismo	É ativo e ágil, envolvendo-se em várias atividades ao mesmo tempo; age com vitalidade, despendendo energia na realização das tarefas.	MÉDIO
Flexibilidade	Aceita sugestões e críticas; ajusta-se, de forma apropriada, a novos fatos, conceitos ou situações.	MÉDIO
Imparcialidade	Age com equidade, retidão, neutralidade e impessoalidade.	MÉDIO
Iniciativa	Inicia a ação; age de maneira espontânea e imediata diante de uma situação.	MÉDIO
Inteligência	Demonstra capacidade intelectual, destreza e habilidade relacionada ao raciocínio e ao aprendizado.	MÉDIO

Liderança	Delega, acompanha e orienta a execução de tarefas para alcance de objetivos; toma decisões diante de situações críticas; administra situações de conflitos; exerce a autoridade e faz-se respeitar.	MÉDIO
Objetividade	É direto e conciso, sem ser prolixo; é preciso e focado ao realizar uma tarefa ou alcançar um propósito.	MÉDIO
Organização	Realiza tarefas, de forma ordenada e coordenada, estabelecendo meios e ações de acordo com uma sequência lógica e produtiva; controla e ordena o ambiente.	MÉDIO
Paciência	Age com calma e tranquilidade; aquieta-se, sem conformar-se com a situação; sabe aguardar o momento certo para agir.	MÉDIO
Persistência	Age com perseverança, insistência e firmeza, empenhando-se ao máximo para cumprir uma tarefa ou alcançar um objetivo; não desiste facilmente, mesmo diante de dificuldades, obstáculos e contrariedades.	MÉDIO
Planejamento	Define etapas, métodos e meios necessários para realização de um trabalho, com base em seus objetivos; estabelece ordem de prioridade e de hierarquia às ações, antevendo situações de risco.	MÉDIO
Postura profissional	É comprometido e dedicado ao trabalho; adota padrões de conduta e de qualidade no trabalho; age com zelo e de acordo com padrões morais e éticos inerentes à sua profissão.	MÉDIO

Raciocínio abstrato	Resolve problemas, estabelecendo relações abstratas em situações novas para as quais se possua pouco conhecimento previamente aprendido.	MÉDIO INFERIOR
Raciocínio lógico	Resolve problemas, fazendo o uso da lógica; experimenta hipóteses, ordena proposições por meio de uma sucessão lógica de juízos e inferências em busca da solução correta.	MÉDIO
Raciocínio verbal	Resolve problemas de conteúdos verbais, estabelecendo entre eles princípios de classificação, ordenação, relação e significados.	MÉDIO
Relacionamento interpessoal	Relaciona-se com o outro de forma adequada; é sociável; age com tato e cautela no relacionamento com as pessoas.	MÉDIO
Resistência à frustração	Reage de forma positiva e produtiva em situações adversas e desmotivadoras, que dificultam e/ou impedem o alcance de um objetivo.	MÉDIO
Resolução de problemas	Reconhece situações problemáticas e propõe soluções; resolve problemas, com base na análise da situação, buscando alternativas eficientes e viáveis.	MÉDIO
Responsabilidade	Age segundo a conduta profissional esperada, cumprindo prazos, obrigações, normas e regulamentos; responde pelas próprias ações, honra seus compromissos.	MÉDIO

Tomada de decisão	Diante de uma situação-problema, interpreta e analisa todas as variáveis envolvidas, sendo capaz de tomar decisões com segurança e convicção; faz escolhas frente a diversas alternativas.	MÉDIO
Trabalho em equipe	Interage e coopera com os membros da equipe, participando ativamente das tarefas; promove esforços coletivos para realizar determinada tarefa e/ou resolver um problema.	MÉDIO
Trabalhar sob pressão	Demonstra capacidade de trabalhar sob uma dada influência ou evento, especialmente de natureza externa ao indivíduo; utiliza estratégias e mecanismos para adaptar-se frente a situações adversas.	MÉDIO

ISABEL GIL BALUÉ

Diretora do Departamento de Gestão de Pessoas



Documento assinado eletronicamente por **ISABEL GIL BALUÉ, Diretor(a) do Departamento de Gestão de Pessoas**, em 20/01/2025, às 18:29, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.abin.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **1284445** e o código CRC **743B5359**.

Referência: Processo nº 00091.012968/2024-92

SEI nº 1284445

Setor Policial Sul, Área 5, Quadra 1, - CEP 70610-905 - Brasília/DF -