

EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA (EMBRAPA)
CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS DE NÍVEL MÉDIO E DE
NÍVEL FUNDAMENTAL
EDITAL N.º 2/2002 – EMBRAPA, DE 11 DE JANEIRO DE 2002

O CHEFE DE DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA (EMBRAPA) torna pública a **retificação** do subitem **7.4, alínea “b”**, do Edital n.º 1/2001 – EMBRAPA, de 30 de outubro de 2001, publicado no *Diário Oficial da União* de 31 de outubro de 2001, bem como do subitem **7.4.1, alínea “b”**, do Edital N.º 28/2001 – EMBRAPA, de 6 de novembro de 2001, publicado no *Diário Oficial da União* de 7 de novembro de 2001, permanecendo inalterados os demais itens e subitens dos editais supracitados.

7.4 Serão eliminados do concurso os candidatos aos cargos/áreas de nível médio que se enquadrarem em pelo menos um dos itens a seguir:

- a) obtiverem nota inferior a 10% dos pontos possíveis em P_1 e/ou P_2 ;
- b) obtiverem nota inferior a 20% dos pontos possíveis em P_3 e/ou P_4 ;
- c) obtiverem nota inferior a 30% dos pontos possíveis no conjunto das provas objetivas.

7.4.1 Serão eliminados do concurso os candidatos aos cargos/áreas de nível fundamental (primeiro grau completo) que se enquadrarem em pelo menos um dos itens a seguir:

- a) obtiverem nota inferior a 10% dos pontos possíveis em P_1 ;
- b) obtiverem nota inferior a 20% dos pontos possíveis em P_2 e/ou P_3 ;
- c) obtiverem nota inferior a 30% dos pontos possíveis no conjunto das provas objetivas.

JOSÉ AMAURI DE SOUZA
Chefe do Departamento de Administração de Pessoal da EMBRAPA