



# ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL SECCIONAL DO ESTADO DE GOIÁS

Nome do examinando:

Número do documento de identidade:

Número de inscrição:

Sala:

Seqüencial:

Cidade de realização da prova:

Área:

Assinatura do examinando: .....

# Exame de Ordem 2007.1

## CADERNO DE PROVA PRÁTICO-PROFISSIONAL E DE TEXTOS DEFINITIVOS

Aplicação: 28/7/2007

### LEIA COM ATENÇÃO AS INSTRUÇÕES ABAIXO.

- 1 Ao receber este caderno, confira atentamente os seus dados pessoais transcritos acima. Em seguida, verifique se ele contém uma proposta para redação de peça profissional e cinco questões práticas, acompanhadas de páginas para os respectivos textos definitivos.
- 2 Assine apenas no local apropriado, no cabeçalho desta página.
- 3 **Atenção! As páginas de textos definitivos deste caderno são os únicos documentos que servirão de base para a avaliação da sua prova práctico-profissional.**
- 4 Caso o caderno esteja incompleto ou tenha qualquer defeito, solicite ao fiscal de sala mais próximo que tome as providências cabíveis.
- 5 Será permitida a consulta apenas a livros de doutrinas, a códigos anotados e comentados e a repertório jurisprudencial em livro.
- 6 Não se comunique com outros examinandos nem se levante sem autorização do chefe de sala.
- 7 Tanto na peça profissional quanto nas cinco questões, qualquer fragmento de texto que ultrapassar a extensão máxima de linhas fornecida será desconsiderado. Será também desconsiderado o texto que não for escrito na(s) folha(s) de texto definitivo correspondente(s).
- 8 Caso a peça profissional e(ou) as respostas dadas às questões exijam identificação, utilize apenas a palavra ADVOGADO. Ao texto que contenha outra forma de identificação será atribuída nota zero, correspondente à identificação do examinando em local indevido.
- 9 É obrigatório o uso de caneta esferográfica de **tinta preta**. **Texto definitivo escrito a lápis será anulado**. Será também anulado texto escrito em local indevido ou texto que tenha identificação fora do local apropriado.
- 10 Não amasse, não rubrique, não escreva seu nome nem faça marca ou sinal identificador nos espaços destinados à transcrição dos **textos definitivos**, sob pena de ter sua prova anulada.
- 11 Escreva com letra legível. No caso de erro, risque, com um traço simples, a palavra, a frase, o trecho ou o sinal gráfico e escreva o respectivo substitutivo. **Lembre-se:** parênteses não podem ser utilizados para tal finalidade.
- 12 Nenhuma folha deste caderno pode ser destacada.

Não utilize esta página  
em nenhuma hipótese!

# DIREITO DO TRABALHO E DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

## PEÇA PROFISSIONAL

Rogério, advogado recém-formado, foi contratado pela empresa Delta para integrar o corpo de advogados da procuradoria jurídica da empresa. O salário inicial de Rogério foi estabelecido em R\$ 2.500,00. Na procuradoria, já trabalhavam Bruno, Maria e Paulo, que haviam sido contratados 1 ano e 3 meses antes de Rogério. Bruno, Maria e Paulo, que recebiam salário de R\$ 4.000,00 cada um, eram formados havia 4 anos e já possuíam experiência profissional, pois já tinham trabalhado como advogados antes de iniciar seus trabalhos para a empresa Delta. Na procuradoria jurídica, não havia distinção de trabalhos; as tarefas eram distribuídas de forma igualitária entre os advogados, incluindo-se Rogério, de acordo com a necessidade e a demanda. A empresa Delta não possui plano de cargos e salários.

Rogério ingressou com uma reclamação trabalhista contra a empresa Delta, pleiteando a equiparação salarial com Bruno, Maria e Paulo. A testemunha Joana, secretária da procuradoria, confirmou na instrução que Rogério desenvolvia as mesmas tarefas de Bruno, Maria e Paulo, com a mesma qualidade técnica.

O juiz de 1.º grau julgou improcedente o pedido formulado na inicial, sob o argumento de que Rogério, por ser recém-formado, não possuía experiência profissional e, por esse motivo, seu trabalho não poderia ser considerado como de igual perfeição técnica ao de Bruno, Maria e Paulo.

---

Diante da situação hipotética apresentada, redija um recurso ordinário defendendo os interesses de Rogério e refutando os argumentos da sentença.

---

Não utilize esta página  
em nenhuma hipótese!

# TEXTO DEFINITIVO – PEÇA PROFISSIONAL – 1/5

PARA USO EXCLUSIVO DO CHEFE DE SALA  
 NÃO HÁ TEXTO

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Não utilize esta página  
em nenhuma hipótese!

# TEXTO DEFINITIVO – PEÇA PROFISSIONAL – 2/5

PARA USO EXCLUSIVO DO CHEFE DE SALA  
 NÃO HÁ TEXTO

31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	
41	
42	
43	
44	
45	
46	
47	
48	
49	
50	
51	
52	
53	
54	
55	
56	
57	
58	
59	
60	

Não utilize esta página  
em nenhuma hipótese!

# TEXTO DEFINITIVO – PEÇA PROFISSIONAL – 3/5

PARA USO EXCLUSIVO DO CHEFE DE SALA  
 NÃO HÁ TEXTO

61	
62	
63	
64	
65	
66	
67	
68	
69	
70	
71	
72	
73	
74	
75	
76	
77	
78	
79	
80	
81	
82	
83	
84	
85	
86	
87	
88	
89	
90	

Não utilize esta página  
em nenhuma hipótese!

# TEXTO DEFINITIVO – PEÇA PROFISSIONAL – 4/5

PARA USO EXCLUSIVO DO CHEFE DE SALA  
 NÃO HÁ TEXTO

91	
92	
93	
94	
95	
96	
97	
98	
99	
100	
101	
102	
103	
104	
105	
106	
107	
108	
109	
110	
111	
112	
113	
114	
115	
116	
117	
118	
119	
120	

Não utilize esta página  
em nenhuma hipótese!

# TEXTO DEFINITIVO – PEÇA PROFISSIONAL – 5/5

PARA USO EXCLUSIVO DO CHEFE DE SALA

NÃO HÁ TEXTO

121	
122	
123	
124	
125	
126	
127	
128	
129	
130	
131	
132	
133	
134	
135	
136	
137	
138	
139	
140	
141	
142	
143	
144	
145	
146	
147	
148	
149	
150	

Não utilize esta página  
em nenhuma hipótese!

**QUESTÃO 1**

João, empregado da Empresa Sol Prata Ltda., foi eleito suplente de um cargo de direção do sindicato da sua categoria funcional no dia 28 de março de 2007. No dia 3 de julho de 2007, a empresa demitiu João, alegando dificuldades econômicas e financeiras.

Com referência à situação hipotética acima apresentada, responda, de modo justificado, ao seguinte questionamento: existe alguma irregularidade na demissão de João?

**TEXTO DEFINITIVO – QUESTÃO 1**

PARA USO EXCLUSIVO DO CHEFE DE SALA  
 NÃO HÁ TEXTO

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Não utilize esta página  
em nenhuma hipótese!

**QUESTÃO 2**

Em uma assembléia de sindicato representante de uma categoria profissional, José, filiado ao sindicato, mas já aposentado, manifestou voto contrário à proposta apresentada pela direção do sindicato. O presidente do sindicato, que também presidia a assembléia, não considerou o voto de José, sob o fundamento de que, por estar aposentado, não mais possuía o direito de votar na assembléia.

A propósito da situação hipotética acima descrita, responda, de modo justificado, ao seguinte questionamento: a atitude do presidente do sindicato foi correta?

**TEXTO DEFINITIVO – QUESTÃO 2**

PARA USO EXCLUSIVO DO CHEFE DE SALA  
 NÃO HÁ TEXTO

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Não utilize esta página  
em nenhuma hipótese!

**QUESTÃO 3**

Antônio e a empresa Lua Cheia Ltda. pactuaram um acordo mediante termo de conciliação firmado perante uma comissão de conciliação prévia. A empresa, porém, não efetuou o pagamento das verbas acertadas no prazo estabelecido.

Na condição de advogado de Antônio, explicite quais seriam os procedimentos adequados diante dessa situação hipotética.

**TEXTO DEFINITIVO – QUESTÃO 3**

PARA USO EXCLUSIVO DO CHEFE DE SALA  
 NÃO HÁ TEXTO

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Não utilize esta página  
em nenhuma hipótese!

**QUESTÃO 4**

A empresa Nuvem Branca Ltda. pactuou um contrato de experiência com Lucas, por um período de 90 dias. No entanto, antes de se completarem os 90 dias, a referida empresa demitiu Lucas e rescindiu o contrato de experiência.

Diante dessa situação hipotética, responda ao seguinte questionamento: Lucas terá o direito de receber o aviso prévio? Justifique sua resposta.

**TEXTO DEFINITIVO – QUESTÃO 4**

PARA USO EXCLUSIVO DO CHEFE DE SALA  
 NÃO HÁ TEXTO

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Não utilize esta página  
em nenhuma hipótese!

**QUESTÃO 5**

Francisco foi contratado pela empresa Alvorada Ltda. mediante contrato de experiência com prazo de vigência de 90 dias. Ao findarem-se os 90 dias, a empresa prorrogou o contrato de experiência por mais 90 dias.

Diante da situação hipotética acima apresentada, responda ao seguinte questionamento: é possível a prorrogação do contrato de experiência ou, vencido o prazo inicial, o contrato deve ser, necessariamente, tido como contrato por tempo indeterminado? Justifique sua resposta.

**TEXTO DEFINITIVO – QUESTÃO 5**

PARA USO EXCLUSIVO DO CHEFE DE SALA

 NÃO HÁ TEXTO

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Não utilize esta página  
em nenhuma hipótese!