

BANCO CENTRAL DO BRASIL
DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE VAGAS NOS CARGOS DE ANALISTA E DE TÉCNICO
EDITAL Nº 2/2013 BCB/DEPES, DE 20 DE AGOSTO DE 2013

A CHEFE DO DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS do Banco Central do Brasil – DEPES torna pública a **retificação** dos subitens **5.4, 7.1.1, 9.7.1.1, 14.1.1** e do quadro constante do subitem **10.3** do Edital nº 1/2013 BCB/DEPES, de 15 de agosto de 2013, publicado no *Diário Oficial da União*.

Torna pública, ainda, a **retificação** do número da lei constante dos subitens **22.2.1** e **22.2.2** do referido edital, que passam a ter a redação a seguir especificada, permanecendo inalterados os demais itens e subitens do referido edital.

[...]

5.4 Para concorrer a uma das vagas reservadas, o candidato deverá:

[...]

b) encaminhar cópia simples do Cadastro de Pessoa Física (CPF) e laudo médico (original ou cópia autenticada em cartório), emitido nos últimos doze meses, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), bem como à provável causa da deficiência, na forma do subitem **5.4.1** deste edital.

[...]

7.1.1 ANALISTA

Etapa	Prova/tipo	Área de conhecimento	Número de itens	Caráter
Primeira Etapa	(P ₁) Objetiva	Conhecimentos Básicos	50	Eliminatório E
	(P ₂) Objetiva	Conhecimentos Específicos	70	
	(P₃) Discursiva	–	–	Classificatório
	Avaliação de títulos	–	–	Classificatório
Segunda Etapa	Programa de Capacitação	–	–	Eliminatório e Classificatório

[...]

9.7.1.1 CARGO: ANALISTA

Cargo	Áreas de conhecimento	Praça de Lotação	Provas discursivas a serem corrigidas	
			Ampla concorrência	Candidatos com deficiência
ANALISTA	Área 1	Brasília	70ª	5ª
	Área 2	Brasília	55ª	5ª
	Área 3	Belém	15ª	1ª
		Brasília	225ª	15ª
	Área 4	Brasília	475ª	30ª
		São Paulo	75ª	5ª
	Área 5	Belém	50ª	5ª
		Brasília	320ª	20ª
		Salvador	40ª	5ª
		São Paulo	30ª	5ª
	Área 6	Brasília	505ª	30ª
São Paulo		30ª	5ª	

[...]

14.1.1 Serão convocados para matrícula no Programa de Capacitação os candidatos da listagem geral aprovados na primeira etapa do concurso e classificados até o limite de **previsto no Anexo II do Decreto nº 6.944, de 21 de agosto de 2009** por cargo/área de conhecimento/praza de lotação.

[...]

10.3 Somente serão aceitos os títulos abaixo relacionados, expedidos até a data da entrega, observados os limites de pontos dos quadros a seguir.

QUADRO DE ATRIBUIÇÃO DE PONTOS PARA A AVALIAÇÃO DE TÍTULOS		
TÍTULO	ÁREAS DOS TÍTULOS	(*) VALOR DE CADA TÍTULO
a) Diploma de curso de pós-graduação em nível de doutorado (título de doutor). Também será aceito certificado/declaração de conclusão de curso de Doutorado, desde que acompanhado de histórico escolar.	Doutorado na área a que concorre correspondente aos objetos de avaliação dispostos no subitem 22.2.2 deste edital.	10
b) Diploma de curso de pós-graduação em nível de mestrado (título de mestre). Também será aceito certificado/declaração de conclusão de curso de Mestrado, desde que acompanhado de histórico escolar.	Mestrado na área a que concorre correspondente aos objetos de avaliação dispostos no subitem 22.2.2 deste edital.	7
c) Certificado de curso de pós-graduação em nível de especialização, com carga horária mínima de 360 h/a. Também será aceita a declaração de conclusão de pós-graduação em nível de especialização, desde que acompanhada de histórico escolar.	Especialização na área a que concorre correspondente aos objetos de avaliação dispostos no subitem 22.2.2 deste edital.	3

(*) Na pontuação por titulação, será considerada a de maior pontuação obtida pelo candidato.

[...]

22.2.1.1 CONHECIMENTOS BÁSICOS PARA O CARGO DE ANALISTA

DIREITO ADMINISTRATIVO (EXCETO PARA A ÁREA 6): [...] 15 Lei de conflito de interesses (Lei nº **12.813/2013**). [...].

22.2.2 CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS PARA O CARGO DE ANALISTA

[...]

ÁREA 6 – GESTÃO E ANÁLISE PROCESSUAL

31 Lei de conflito de interesses (Lei nº **12.813/2013**). [...]

NILVANETE FERREIRA DA SILVA
Chefe do Departamento de Gestão de Pessoas