

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

Em função da importância da informação e a pedido da empresa, uma equipe de jornalismo trabalhou, fora do horário normal de trabalho, em reportagem acerca de alagamentos ocorridos devido a fortes chuvas. Ao atravessar uma avenida, um jornalista sofreu luxação no pé esquerdo ao cair em um bueiro sem proteção. Ele foi socorrido e atendido em hospital local, tendo ficado afastado de suas atividades por dez dias.

Com relação à situação hipotética acima, julgue os itens seguintes.

- 51** O empregado acidentado tem direito a receber o auxílio-doença proporcional aos dias de afastamento de suas atividades habituais.
- 52** Classifica-se a luxação como o acidente pessoal sofrido pelo jornalista.
- 53** O acidente sofrido pelo jornalista não caracterizou lesão imediata.
- 54** O acidente ocorrido enquadra-se na categoria de incapacidade temporária total.

grau de risco	n.º de empregados no estabelecimento	n.º de empregados no estabelecimento							
		50 a 100	101 a 250	251 a 500	501 a 1.000	1.001 a 2.000	2.001 a 3.500	3.501 a 5.000	acima de 5.000 para cada grupo de 4.000 ou fração acima 2.000**
1	técnico seg. trabalho				1	1	1	2	1
	engenheiro seg. trabalho						1*	1	1*
	aux. enferm. do trabalho						1	1	1
	enfermeiro do trabalho							1*	
	médico do trabalho					1*	1*	1	1*
2	técnico seg. trabalho				1	1	2	5	1
	engenheiro seg. trabalho					1*	1	1	1*
	aux. enferm. do trabalho					1	1	1	1
	enfermeiro do trabalho							1	
	médico do trabalho					1*	1	1	1
3	técnico seg. trabalho		1	2	3	4	6	8	3
	engenheiro seg. trabalho				1*	1	1	2	1
	aux. enferm. do trabalho					1	2	1	1
	enfermeiro do trabalho							1	
	médico do trabalho				1*	1	1	2	1
4	técnico seg. trabalho	1	2	3	4	5	8	10	3
	engenheiro seg. trabalho		1*	1*	1	1	2	3	1
	aux. enferm. do trabalho				1	1	2	1	1
	enfermeiro do trabalho							1	
	médico do trabalho		1*	1*	1	1	2	3	1

(*) tempo parcial (mínimo de três horas)

(**) O dimensionamento total deverá ser feito levando-se em consideração o dimensionamento de faixas de 3.501 a 5.000 mais o dimensionamento do(s) grupo(s) de 4.000 ou fração acima de 2.000.

Obs.: Hospitais, ambulatórios, maternidade, casas de saúde e repouso, clínicas e estabelecimentos similares com mais de 500 (quinhentos) empregados deverão contratar um enfermeiro em tempo integral.

Internet: <<http://portal.mte.gov.br>>.

Uma empresa com 1.200 empregados sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) contratou uma empresa especializada em instalações elétricas e hidráulicas, classificada pela Norma Regulamentadora (NR) 4 — que trata dos serviços especializados em engenharia de segurança e em medicina do trabalho (SESMT) — em grau de risco igual a 3. A empresa contratada possui 270 empregados, também sob o regime da CLT, foi contratada por um prazo de sete meses e montou seu canteiro de obras nas dependências da contratante.

Com referência à situação hipotética acima, considerando o quadro que a antecede e a legislação de segurança do trabalho, julgue os itens subsequentes.

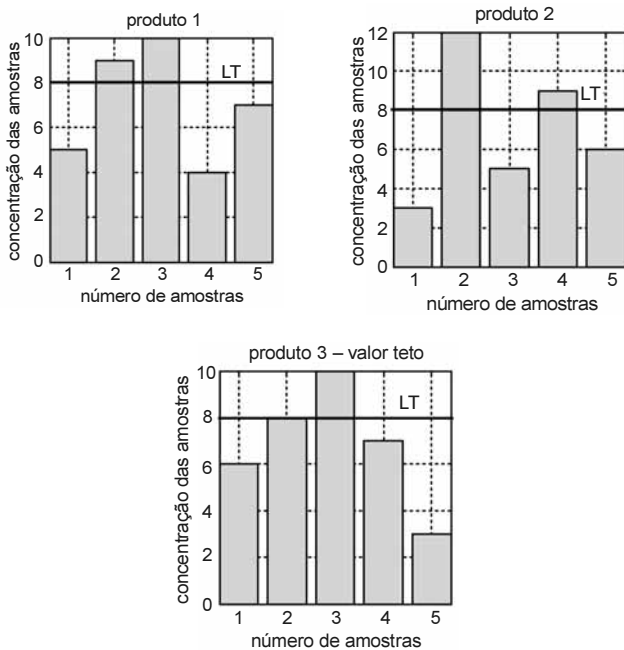
- 55** Na hipótese em questão, a empresa contratada está isenta de constituir SESMT, uma vez que seu canteiro de obras está sediado nas dependências da contratante.
- 56** É parte das atribuições do SESMT responsabilizar-se tecnicamente pela orientação quanto ao cumprimento do disposto nas NRs aplicáveis às atividades executadas pela empresa e(ou) seus estabelecimentos.
- 57** Na hipótese em que as empresas contratante e contratada, cujos estabelecimentos não se enquadrem na obrigatoriedade de constituir SESMT, individualmente, podem dar assistência na área de segurança e medicina do trabalho a seus empregados por meio de SESMTs comuns, organizados opcionalmente pelo sindicato da categoria.
- 58** Na situação considerada, a empresa contratada está isenta de constituir comissão interna de prevenção de acidentes (CIPA).
- 59** O dimensionamento do SESMT é vinculado à gradação do risco da atividade principal e ao número total de empregados do estabelecimento.
- 60** Na situação em apreço, um engenheiro de segurança do trabalho contratado obrigatoriamente por tempo integral deve fazer parte da composição do SESMT da empresa contratante.

A respeito de higiene do trabalho, julgue os itens a seguir.

- 61 Um pintor que prepara tintas com solventes sintéticos para diluição expõe-se a agentes químicos.
- 62 O odor liberado pelas baterias após sua queima provocada pelo superaquecimento no sistema de *nobreak* de uma sala de informática é classificado como agente físico.
- 63 Considere a seguinte situação hipotética.
Uma cliente de um salão de beleza sofreu pequenos cortes nos dedos quando a manicure removiu-lhe as cutículas. Os instrumentos utilizados pela manicure, além de não terem sido devidamente esterilizados, haviam sido usados anteriormente em outras clientes.
Nessa situação, a cliente está suscetível a contrair a hepatite C, uma vez que um dos mecanismos conhecidos para a transmissão dessa infecção são os utensílios utilizados em salões por manicures.
- 64 Os fumos metálicos originados do processo de soldagem a arco com eletrodo metálico coberto são classificados como agentes físicos.
- 65 Se um objeto perfurocortante contaminado com o agente etiológico da hepatite B atingir um trabalhador, provocando um acidente ocupacional, o agente contaminante, nessa situação, será uma bactéria.
- 66 São classificados como agentes físicos os ruídos e as vibrações produzidos ao remover-se um piso para a troca de cerâmica utilizando-se martelo picador hidráulico manual.
- 67 Um empregado que trabalhe em lanchonete, utilizando constantemente fornos de micro-ondas, fica potencialmente exposto a radiação ionizante.

- 69 A exposição a qualquer produto com LT igual ao valor teto gera para o trabalhador direito a percepção adicional de insalubridade calculada pelo valor médio.
- 70 Se o produto 1 for um asfixiante simples, no setor correspondente à sua exposição a concentração mínima de oxigênio deverá ser de 18%.
- 71 Caso o produto 2 seja absorvível pela pele, será obrigatório o uso de luvas adequadas para sua manipulação, além de equipamentos de proteção necessários para outras partes do corpo.
- 72 Considerando que o produto tenha sido avaliado pela média ponderada e que tenha apresentado fator de desvio (FD) = 1,5, é correto afirmar que seu LT foi ultrapassado.
- 73 Considerando a avaliação do produto 2 pela média ponderada, com FD = 1,25, é correto afirmar que o LT desse produto foi respeitado.
- 74 O LT do produto 3 ultrapassou 20%.

RASCUNHO



Durante uma jornada de trabalho, três setores de uma empresa foram avaliados com base nas medidas de concentração de produtos químicos, com o objetivo de verificar se os limites de tolerância (LT) foram atingidos, para dosar o nível de insalubridade. As figuras acima mostram gráficos de cinco amostras e as respectivas concentrações de alguns produtos químicos.

Com base na situação hipotética acima e nos gráficos a ela relacionados, julgue os itens de 68 a 74.

- 68 O LT relaciona a vida laboral do trabalhador com as exposições às concentrações de agentes ambientais e os efeitos adversos à saúde.

Um incêndio de grandes proporções destruiu completamente um barracão de 2.000 m² de uma empresa. A área atingida abrigava líquidos inflamáveis que causaram explosões. O fogo começou por volta das 6 h 30 min e, na metade da manhã, havia 42 homens e sete caminhões do corpo de bombeiros no combate ao fogo. Apesar de não haver vítimas feridas, ambulâncias do serviço integrado de atendimento ao trauma em emergência deram apoio aos bombeiros, devido à fumaça e ao intenso calor.

Funcionários da empresa contaram que alguns dos produtos armazenados não poderiam entrar em contato com a água, porque gerariam combustão.

Como choveu muito durante a madrugada, acredita-se que o fogo tenha sido iniciado pelo contato da água da chuva com algum desses produtos. O calor era intenso a 100 metros do local, impedindo que as equipes se aproximassem do barracão. Os bombeiros isolaram a área e tentaram retirar o máximo de produto inflamável do local. O combate direto às chamas foi feito com espuma, enquanto a água de caminhões-tanque era usada para resfriar barracões vizinhos. O trabalho foi concluído no fim da tarde e o rescaldo ficou a cargo da empresa.

Internet: <www.revistaemergencia.com.br> (com adaptações).

Com referência à situação descrita no texto acima e a aspectos diversos a ela relacionados, julgue os itens subsecutivos.

- 75** A explosão foi uma reação química exotérmica.
- 76** O calor sentido a 100 m do local do incêndio foi propagado por convecção.
- 77** O incêndio no barracão caracterizou-se como incêndio de classe B.
- 78** No combate direto às chamas, os bombeiros aplicaram os métodos de abafamento e resfriamento.
- 79** Como o rescaldo ficou a cargo da empresa, esta deve isolar adequadamente toda a área e vigiá-la para evitar a entrada de pessoas não autorizadas.
- 80** No triângulo do fogo, os líquidos inflamáveis formaram a parcela correspondente ao combustível.
- 81** Líquidos inflamáveis possuem ponto de fulgor maior que líquidos combustíveis.

Com relação aos equipamentos de proteção individual (EPI) e coletivos (EPC), julgue os itens a seguir.

- 82** Todo EPI deve apresentar, em caracteres indelévels e bem visíveis, o nome comercial da empresa fabricante, o lote de fabricação e o número do certificado de aprovação. No caso de EPI importado, é suficiente a presença, de forma indelével, do nome da empresa importadora.
- 83** A ventilação diluidora é aplicada em galpões industriais como EPC.
- 84** Os integrantes do SESMT, como representantes do empregador, devem orientar e treinar o trabalhador sobre o uso adequado, a guarda e a conservação dos EPIs.
- 85** O dispositivo trava-queda, para proteção dos trabalhadores, em operações com movimentação vertical ou horizontal, substitui o uso do cinturão de segurança para proteção contra quedas.
- 86** O uso de macacão para proteção do tronco e membros superiores e inferiores contra agentes térmicos é indicado para bombeiros no combate ao fogo.
- 87** Caso um operário tenha de fazer desbastes em uma parede, com geração de poeira, para, em seguida, aplicar massa corrida e pintura, será suficiente, para a proteção de vias respiratórias, que esse operário use respirador purificador de ar com peça semifacial e filtros mecânicos contra poeiras.

Tendo em vista que o programa de prevenção de riscos ambientais (PPRA) é parte integrante do conjunto mais amplo das iniciativas da empresa no campo da preservação da saúde e da integridade dos trabalhadores, devendo estar articulado com o disposto nas demais NRs, em especial com o programa de controle médico de saúde ocupacional (PCMSO), julgue os itens que se seguem.

- 88** Cabe aos trabalhadores, em face de situação de grave e iminente risco, a interrupção imediata das suas atividades seguida da comunicação da sua decisão ao chefe.
- 89** Em função do detalhamento técnico, o documento-base do PPRA não deve ser discutido no âmbito da CIPA.
- 90** Ações integradas para aplicação das medidas previstas no PPRA, visando à proteção de todos os trabalhadores expostos aos riscos ambientais gerados, devem ser realizadas por empregadores em atividades simultâneas no mesmo local de trabalho.
- 91** Quando os limites de tolerância não estiverem previstos em norma específica, podem ser utilizados os valores limites de exposição ocupacional adotados pela American Conference of Governmental Industrial Hygienists.

De maneira geral, a ergonomia pode ser classificada em ergonomia física, cognitiva e organizacional. Acerca da ergonomia e de sua aplicabilidade, julgue os itens seguintes.

- 92** O trabalho muscular pode ser estático ou dinâmico; neste, o suprimento de oxigênio, glicose e gorduras no músculo é deficiente e gera acúmulo de ácido láctico.
- 93** O estudo de tomada de decisão, interação homem-computador, estresse e treinamento conforme estes se relacionem a projetos envolvendo seres humanos e sistemas enquadra-se no campo da ergonomia física.
- 94** Ergonomia cognitiva está relacionada às características da anatomia humana, antropometria, fisiologia e biomecânica. Os tópicos relevantes incluem o estudo da postura no trabalho, manuseio de materiais, movimentos repetitivos, entre outros.
- 95** Na ergonomia organizacional, os tópicos relevantes incluem, entre outros, trabalho em grupo, projeto participativo, novos paradigmas do trabalho e gestão da qualidade.
- 96** Na ergonomia, a antropometria estática está relacionada às medidas das dimensões do corpo parado, com aplicações nos projetos de assentos, mesas e postos de trabalho.

A comprovação da efetiva exposição dos trabalhadores a agentes nocivos deverá ser feita mediante o perfil profissiográfico previdenciário (PPP), que terá de ser preenchido pela empresa ou seu preposto com base em laudo técnico de condições ambientais do trabalho (LTCAT), para fins de comprovação da exposição a agentes nocivos prejudiciais à saúde ou à integridade física. Acerca desse laudo, julgue os itens subseqüentes.

- 97** Quando determinada empresa especializada em segurança ocupacional elabora um LTCAT para um conjunto de empregados, indicando, entre outros itens, a via e a periodicidade de exposição aos agentes nocivos, esse laudo cumpre exigência da legislação.
- 98** O LTCAT poderá conter as fichas toxicológicas das substâncias encontradas no ambiente pericidado.
- 99** A extinção do pagamento do adicional de insalubridade é considerada alteração no ambiente de trabalho passível de exigência de novo LTCAT.
- 100** Para efeito de prevenção de acidentes, o PPRA e o LTCAT cumprem a mesma função na empresa que possui SESMT adequadamente constituído.
- 101** O LTCAT deve ser assinado por médico do trabalho ou engenheiro de segurança do trabalho.
- 102** O LTCAT é caracterizado pela aplicação de técnicas de amostragens para a realização de avaliações qualitativas de agentes ambientais.

Considerando que a exposição a agentes nocivos no ambiente de trabalho poderá desencadear doenças ocupacionais, julgue os seguintes itens, concernentes a medicina do trabalho.

- 103** A exposição ocupacional a poeiras contendo microrganismos e parasitas infecciosos vivos e seus produtos tóxicos, presentes em sistemas de ar-condicionado e de umidificação do ar, pode causar doença pulmonar.
- 104** A síndrome cervicobraquial possui estreita relação com atividades em posições forçadas e gestos repetitivos e vibrações localizadas.
- 105** Um operário que trabalhe em seção de acabamento em telhas e caixas de amianto sem os devidos EPIs estará suscetível a contrair asbestose.
- 106** A siderose pode ser desencadeada pela exposição ocupacional a poeiras de ferro.
- 107** Trabalhadores que sejam expostos a contato direto com águas sujas ou que efetuem trabalho em galerias e redes de esgotos em locais subterrâneos são propensos a contrair brucelose.

identificação do acidente	dias	
	perdidos	debitados
1	10	0
2	5	0
3	20	50
4	3	0
5	10	0
6	22	0

A empresa X, com 550 empregados, registrou, no mês de junho, seis acidentes com afastamentos, conforme resumo no quadro acima, para 120.000 horas-homem de exposição ao risco de acidente.

Com base na situação hipotética acima, julgue os itens a seguir.

- 108** Todos os acidentados sofreram incapacidade permanente parcial.
- 109** A taxa de frequência é igual a 50.
- 110** O acidente mais grave foi o número 3.
- 111** Três dos seis acidentados devem receber auxílio-doença.
- 112** A taxa de gravidade foi maior que 900.

Acerca da CIPA, julgue os itens subsequentes.

- 113** É atribuição da CIPA, entre outras, divulgar e promover o cumprimento das NRs e das cláusulas de acordos e convenções coletivas de trabalho, relativas à segurança e saúde no trabalho.
- 114** Metodologia de investigação e análise de acidentes e doenças do trabalho e noções sobre a síndrome da imunodeficiência adquirida (AIDS) e medidas de prevenção são temas que devem ser contemplados no treinamento para os membros da CIPA.
- 115** Se uma empresa, com o intuito de reduzir o número de empregados, dispensar um membro eleito da CIPA, durante a vigência de seu mandato na comissão, a empresa não infringirá a legislação de segurança do trabalho, uma vez que ela tem autonomia para contratar e romper contratos.
- 116** O presidente da CIPA deve ser indicado pela empresa, e o vice-presidente deve ser escolhido pelos empregados.

As brigadas de incêndio são grupos organizados de pessoas, preferencialmente voluntárias ou indicadas, treinadas e capacitadas para atuar na prevenção e no combate ao princípio de incêndio, no abandono de área e em primeiros socorros, dentro de uma área preestabelecida na planta da empresa. Acerca desse assunto, julgue os próximos itens.

- 117** A composição da brigada de incêndio de cada pavimento, compartimento ou setor é determinada considerando-se a população fixa e a população média flutuante e o grau de risco da planta.
- 118** Os bombeiros profissionais civis ou privados que atue na empresa devem ser considerados na constituição da brigada de incêndio da planta, devido às suas experiências e funções técnicas.
- 119** As brigadas de incêndio devem promover, periodicamente, exercícios simulados com o objetivo de manter a equipe de emergência e os ocupantes das edificações em condições de enfrentar uma situação real de emergência.
- 120** Devem ser previstos um ou mais locais ou pontos de encontro seguros e protegidos dos efeitos do sinistro, para distribuição das tarefas entre os brigadistas.

RASCUNHO